



## PROGRAMME DE FORMATION - CSE

### FONCTIONNEMENT DU COMITE SOCIAL ET ECONOMIQUE (CSE)

#### CONNAITRE SES MISSIONS SANTE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL EN TANT QUE MEMBRE DU CSE



## PROGRAMME DETAILLE

|   |   |
|---|---|
| <br><b>PUBLIC</b>   | <p>Membres du CSE*<br/>Réfèrent sécurité désigné par l'employeur RH<br/>Direction.</p> <p><b>Durée</b> : 5 jours (2 + 3) pour les 1ers mandats<br/>3 jours consécutifs pour les renouvellements de mandats</p> <p><b>INTRA</b> : De 3 à 10 stagiaires<br/><b>INTER</b> : De 5 à 10 stagiaires<br/><b>Prérequis</b> : Aucun</p>  |
|   | <p><b>OBJECTIFS</b></p> <p>Connaître le rôle et les attributions du CSE</p> <p>Connaître le champ des enjeux de la prévention au sein du CSE</p> <p>Connaître les missions du CSE liées à la santé physique et mentale au travail</p> <p>Avoir des connaissances pour mener à bien les missions du CSE</p> <p>Participer activement et efficacement au bon fonctionnement du CSE</p> <p>Savoir analyser les documents et les rapports dans le cadre des missions du CSE</p> <p>Aider à analyser les accidents du travail et mettre en place des actions correctives</p> <p>Avoir des connaissances pour apporter des solutions sur les situations de travail observées</p> <p>Avoir des connaissances pour mettre en œuvre des actions et en assurer le suivi</p> <p>Savoir travailler collectivement pour réaliser les missions du CSE</p> |
| <br><b>METHODES PEDAGOGIQUES</b>  | <p>Alternance entre les temps d'apports de connaissance et des exercices individuels ainsi que collectifs d'appropriation.</p> <p>Exercices d'application à partir des cas proposés par les stagiaires.</p> <p><b>FORMATEURS</b> : Préventrices AGIR IPRP ou intervenants extérieurs IPRP</p>   |
|   | <p>A partir d'exercices au cours de chaque module.</p>  |
| <b>VALIDATION</b>   | <p>Par des travaux pratiques réalisés lors de la formation issue du terrain.</p>  |
| <p>AGIR FORMATION est enregistré en tant qu'organisme de formation auprès de la DIRRECTE (Préfecture) sous le numéro : 52440682344.<br/>Certifié QUALIOP1 pour les actions de formation n° CPS RNCQ0791</p> |   |

|   |  |
|---|--|
| <b>2 jours - 1ers mandats</b>                                   | <b>I LE CSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Les rôles et missions</li> <li>Les mandats et statut</li> <li>La composition et les commissions</li> <li>Les heures de délégation et les moyens</li> <li>Le registre CSE et le règlement intérieur</li> </ul>   |
|   | <b>II LA PREVENTION</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le contexte de la prévention et les définitions importantes</li> <li>Les principes de prévention et la réglementation</li> <li>Les enjeux et les obligations employeurs / salariés</li> <li>Le Document Unique</li> <li>Les AT / MP</li> </ul>                              |
| <b>3 jours – Tronc commun (renouvellements et 1ers mandats)</b> | <b>III LE FONCTIONNEMENT DU CSE</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rappels des rôles, missions et moyens</li> <li>Les visites terrains et les réunions</li> </ul>  |
|   | <b>IV LA PREVENTION : APPROFONDISSEMENT</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Rappels des grands principes de prévention</li> <li>Le choix des « bonnes » actions de prévention</li> <li>Information / formation des salariés</li> <li>La pénibilité</li> <li>Analyse des causes des AT/MP</li> <li>Les différents acteurs</li> </ul> |
|   | <b>V LES PROCEDURES POSSIBLES</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Droit d'alerte et de retrait</li> <li>Saisine de l'Inspection du Travail</li> <li>Expertises</li> </ul>   |
|   | <b>VI LE CSE AU QUOTIDIEN</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mise en application de la visite terrain</li> <li>La posture des membres du CSE</li> <li>Travail collectif pour une prévention efficace</li> <li>Veille réglementaire et technique</li> </ul>   |
|   | <b>VII FOCUS SUR CERTAINS RISQUES (en fonction des participants)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Le risque routier</li> <li>Les risques psychosociaux</li> <li>Autres thèmes (en fonction des demandes des participants)</li> </ul>   |

\* Pour les membres de CSSCT d'entreprise d'au moins 300 salariés, se référer au programme de formation CSSCT.